

INFORMACJE O PRZETWARZANIU DANYCH OSOBOWYCH DLA OSÓB POSZUKUJĄCYCH ZATRUDNIENIA

1. Administrator danych osobowych

Administratorem Twoich danych osobowych jest Nutropharma sp. z o.o. z siedzibą w Lesznowoli przy ul. Jedności 10A (05-506 Lesznowola), dalej „my”. Można się z nami skontaktować telefonicznie: +48 (22) 380 48 01 lub drogą elektroniczną: biuro@nutropharma.pl.

2. Inspektor Ochrony Danych

W sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych oraz korzystania z praw związanych z ich przetwarzaniem prosimy o kontakt z Inspektorem Ochrony Danych pod adresem e-mail: iod@nutropharma.pl.

3. Cele i podstawy prawne przetwarzania

Twoje dane przetwarzamy w oparciu o następujące podstawy prawne:

- wypełnienie ciążącego na nas obowiązku gromadzenia danych w zakresie określonym w przepisach prawa pracy¹ w związku z oceną Twojej kandydatury i nawiązaniem zatrudnienia, a w przypadku zatrudnienia na podstawie umowy cywilnoprawnej podjęcie działań na Twoje żądanie zmierzających do jej zawarcia - art. 6 ust. 1 lit. b i c RODO²;
- Twoja zgoda na przetwarzanie danych osobowych na potrzeby oceny Twojej kandydatury w szerszym zakresie niż wynika to z przepisów prawa pracy lub w szerszym zakresie niż jest to potrzebne do zawarcia umowy cywilnoprawnej stanowiącej podstawę zatrudnienia - art. 6 ust. 1 lit. a RODO;
- Twoja zgoda na przetwarzanie danych osobowych na potrzeby rekrutacji, które będą przeprowadzane przez nas w przyszłości - art. 6 ust. 1 lit. a RODO.

Podanie danych jest konieczne w celu dokonania oceny Twojej kandydatury, z wyłączeniem danych podawanych przez Ciebie dobrowolnie.

4. Okres przechowywanie Twoich danych

Co do zasady Twoje dane osobowe przechowujemy do momentu zakończenia rekrutacji, w której bierzesz udział, a w przypadku, gdy nie jest ona aktualnie prowadzona, nie dłużej niż 12 miesięcy od momentu, w którym wyślesz nam zgłoszenie rekrutacyjne. Jeżeli wyrazisz zgodę na przetwarzanie danych osobowych na potrzeby przyszłych rekrutacji, będziemy przetwarzać Twoje dane nie dłużej niż przez okres 12 miesięcy od dnia zakończenia rekrutacji, w której aktualnie bierzesz udział. W szczególnych przypadkach możemy przechowywać Twoje dane osobowe nawet do 3 lat liczonych od momentu zakończenia rekrutacji, co wynika z okresu przedawnienia roszczeń określonego w przepisach prawa pracy.

5. Odbiorcy Twoich danych

Twoje dane przekazujemy dostawcom usług IT związanych z publikacją ogłoszeń o pracę, dostawcom systemów do zarządzania rekrutacjami oraz dostawcom serwera i usługi naszej poczty elektronicznej.

Możemy również przekazać Twoje dane innym odbiorcom na podstawie przepisów prawa lub gdy jest to konieczne, aby osiągnąć cele, o których piszemy powyżej, np.: kancelariom prawnym, kurierom, poczcie.

6. Twoje prawa

Przysługuje Ci prawo dostępu do treści Twoich danych, prawo ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec ich przetwarzania oraz prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych. Ponadto posiadasz prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie, jednak jej wycofanie nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonamy na podstawie Twojej zgody przed jej cofnięciem.

7. Procedura zgłoszeń wewnętrznych

Jednocześnie informujemy, że na podstawie art. 24 ustawy z dnia 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów wprowadziliśmy Procedurę zgłaszania przypadków nieprawidłowości, podejmowania działań następczych oraz ochrony sygnalistów. Więcej informacji możesz uzyskać wchodząc na naszą stronę internetową dostępną pod linkiem:

[FIN S Strona internetowa info o sygnalistach dla kandydatów do pracy.pdf](#)

lub kontaktując się z nami na dane kontaktowe podane powyżej.

8. Konsekwencja niepodania danych

Podanie przez Ciebie danych osobowych w zakresie wynikającym z przepisów prawa pracy¹ jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie innych danych jest dobrowolne.

¹ art. 22 1 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz.U. z 2018 r., poz. 917 ze zm.) oraz Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 10 grudnia 2018 r. w sprawie dokumentacji pracowniczej (Dz. U. z 2018 r., poz. 2369).

² Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Dz.Urz. UE L 2016, Nr 119, s. 1).